

Verwerk de scores als volgt:

| <i>Frustratie 1:</i> <i>Afwezigheid van vertrouwen</i> | <i>Frustratie 2:</i> <i>Angst voor conflicten</i> | <i>Frustratie 3:</i> <i>Gebrek aan betrokkenheid</i> | <i>Frustratie 4:</i> <i>Ontlopen van verantwoordelijkheid</i> | <i>Frustratie 5:</i> <i>Te weinig aandacht voor resultaten</i> |
|---|--|---|--|---|
| Uitspraak 4: _____ | Uitspraak 1: _____ | Uitspraak 3: _____ | Uitspraak 2: _____ | Uitspraak 5: _____ |
| Uitspraak 6: _____ | Uitspraak 7: _____ | Uitspraak 8: _____ | Uitspraak 11: _____ | Uitspraak 9: _____ |
| Uitspraak 12: _____ | Uitspraak 10: _____ | Uitspraak 13: _____ | Uitspraak 14: _____ | Uitspraak 15: _____ |
| Totaal: _____ | Totaal: _____ | Totaal: _____ | Totaal: _____ | Totaal: _____ |

Een score van 8 of 9 geeft aan dat deze frustratie waarschijnlijk geen probleem is voor jullie team.

Een score van 6 of 7 geeft aan dat deze frustratie een probleem zou kunnen vormen.

Een score van 3 tot 5 geeft aan dat deze frustratie beter aangepakt kan worden.

Ongeacht de scores is het belangrijk te bedenken dat ieder team constant onderhoud vereist.

Zonder onderhoud vertonen zelfs de beste teams de neiging om slecht te gaan functioneren.